



بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۱/۲۴	صورتجلسه: هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران
ساعت شروع جلسه: ۸ صبح	
مدت جلسه: ۳ ساعت	
دبیر جلسه: جناب آقای مهندس مسعود خوانساری رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران	ریاست جلسه: جناب آقای مهندس محسن منصوری استاندار محترم تهران

دستور جلسه:

- ۱- تلاوت آیاتی از کلام الله مجید ۵ دقیقه
- ۲- سخنان جناب آقای مهندس محسن منصوری استاندار محترم تهران و رئیس شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان ۷ دقیقه
- ۳- سخنان جناب آقای مهندس مسعود خوانساری ریاست محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان ۷ دقیقه
- ۴- طرح مشکل تأمین نیروی کار در واحدهای صنعتی مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی توسط جناب آقای مهندس سعید صادقی مدیر عامل شرکت شهرکهای صنعتی استان تهران و جناب آقای مهندس حیاتی معاون صنایع کوچک شرکت شهرکهای صنعتی استان تهران و جناب آقای مهندس نجفی منش رئیس کمیسیون بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید اتاق بازرگانی تهران ۴۰ دقیقه
- ۵- بررسی چالشهای ممنوعیت ورود ماشین آلات، فرسودگی ماشین آلات و تجهیزات موجود و کیفیت پایین لوازم یدکی در بخش معدن توسط جناب آقای مهندس بهرامن رئیس خانه معدن ایران ۳۰ دقیقه
- ۶- تقدیر و تشکر از اعضاء محترم شورا و معرفی جناب آقای دکتر محمودرضا طاهری ۱۰ دقیقه
- ۷- اظهار نظر اعضاء محترم شورای گفتگوی استان ۱۰ دقیقه



شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

- هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران در محل اتاق بازرگانی تهران با حضور اعضاء محترم بخش دولتی و خصوصی برگزار گردید؛ ضمن بررسی تأمین نیروی کار در واحدهای صنعتی مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی، صاحبان صنایع خواستار اتخاذ تدابیر و راهکارهایی برای حل مشکل کمبود نیروی کار غیر ماهر شدند.

مشروح مذاکرات جلسه:

بند ۴ دستور جلسه با موضوع: طرح مشکل تأمین نیروی کار در واحدهای صنعتی مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی جناب آقای مهندس سعید صادقی :

- مدیر عامل محترم شرکت شهرکهای صنعتی استان تهران درخصوص آمار واحدهای تولیدی و میزان اشتغال در شهرکهای صنعتی گزارشی بشرح زیر ارائه دادند (گزارش کامل پیوست):
- براساس این گزارش، مشکل اشتغال در جامعه آماری کوچک شهرکها و نواحی صنعتی دولتی بررسی گردید، این مشکل تعمیم با استان و همچنین به کشور دارد.
- استان تهران به دلیل برخورداری از موقعیت سیاسی و اقتصادی به عنوان مرکز برنامه ریزی و تصمیم گیری کشور می باشد. لذا فرصتها و جذابیت های سرمایه گذاری بهتری را نسبت به سایر استانها در کشور دارد.
- براین اساس بررسی میزان اشتغال، ارزش افزوده و تمایل به سرمایه گذاری در بخش های مختلف این استان نشان می دهد؛ سهم کشاورزی از بازار اشتغال استان تهران ۱ درصد، صنعت ۳۶ درصد و خدمات ۶۳ درصد می باشد. این در حالی است که سهم بخش کشاورزی از بازار اشتغال کل کشور ۱۷,۴ درصد، صنعت ۳۳,۳ درصد و خدمات ۴۹,۳ درصد است.
- بر طبق آماری که سازمان برنامه و بودجه در پاییز ۱۴۰۰ اعلام کرده است شاخص های نیروی کار سن ۱۵ سال و بیشتر در مشارکت اقتصادی کشور ۴۰/۹ درصد و در تهران به میزان ۴۱/۵ درصد، نرخ بیکاری در کشور ۸/۹ درصد و در تهران ۷/۹ درصد. نرخ اشتغال در کشاورزی در کشور ۱۵/۴ درصد و در تهران یک درصد، در صنعت در کشور ۳۴/۷ درصد و در تهران ۳۶ درصد و خدمات در کشور ۴۹/۹ درصد و در تهران ۶۳ درصد گزارش شده است.



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

- تعداد واحدهای به بهره برداری رسیده در کشور ۴۷۵۰۹ و با اشتغال مستقیم ایجاد شده ۹۶۱۹۱۰ و میزان سرمایه گذاری انجام شده ۲۸۰۲۱۱ میلیارد تومان. در استان تهران میزان مساحت به بهره برداری رسیده ۲۳۲۰۰ هکتار، تعداد واحدهای به بهره برداری رسیده ۶۰۰۷ واحد با اشتغال مستقیم ایجاد شده ۱۲۷۲۰۷ و با میزان سرمایه گذاری ۲۳۰۰۹ میلیارد تومان و میزان مساحت به بهره برداری رسیده ۲۲۹۹ هکتار. حدوداً میانگین ۲۰ نفر اشتغال برای هر واحد صنعتی در کشور و در استان تهران ۲۱ نفر اشتغال برای هر واحد صنعتی.
- از سال ۹۷ تا کنون ۱۵۶۷ قرارداد در شهرکها و نواحی صنعتی منعقد گردیده که ۲۰۲ طرح (۱۲/۹٪) به بهره برداری رسیده است. در سال ۱۴۰۰ دقیقاً ۱۷۱ واحد صنعتی راكد در داخل شهرکها و نواحی صنعتی تابعه مجدداً راه اندازی شده اند که این امر موجب بازگشت به کار ۲۹۳۹ نفر گردید.
- با توجه به بنرهایی که واحدهای صنعتی در شهرکهای صنعتی و نواحی صنعتی برای تأمین نیروی مورد نیاز خود زده اند، متوجه شدیم که اکثر واحدهای صنعتی فعال نیاز به کارگر دارند. ضمن اینکه در حال حاضر کمبود بیش از ۲۵۴۸ نفر نیروی کار ماهر در این واحدها وجود دارد و تقریباً به همین میزان نیروی کار ساده نیاز دارند. علیرغم بیکاری در کشور و استان تهران؛ حوزه صنعت با معضل جدید کمبود نیروی کار ماهر و غیرماهر روبرو است. در سال ۱۴۰۱ پیش بینی می شود که ۱۵۰ طرح صنعتی در سطح شهرکها و نواحی صنعتی استان تهران به بهره برداری می رسند که قطعاً همین مشکل کمبود نیروی کار ایجاد خواهد شد.
- طی دو یا سه سال آینده، پیش بینی می شود: اشتغال مستقیم برای ۱۳۶۵ طرح صنعتی که از سال ۹۷ به بعد منعقد شده با شدت بیشتری کار ادامه پیدا کرده و حدود ۲۹ هزار نفر نیروی کار مورد نیاز خواهد بود. همچنین نیاز به ۹۵۱۹ نفر اشتغال برای راه اندازی واحدهای راكد و ۱۷۲۶۸ نفر اشتغال برای به ظرفیت رساندن واحدهای صنعتی که با ظرفیت کامل فعالیت نمی کردند و نیز به ۲۵۴۸ نفر کمبود نیروی کار ماهر در واحدهای صنعتی مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی دولتی نیاز خواهیم داشت.



- مدیر عامل محترم شرکت شهرکهای صنعتی، نداشتن مهارت و تخصص کافی نیروی کار به دلیل تئوریک بودن آموزش های دانشگاهها و فنی حرفه ای و دانشگاه جامع علمی کاربردی متناسب با نیازهای صنعت نیست که باید تمهیداتی در اینخصوص صورت بگیرد، حقوق کم نسبت به هزینه ها، سیستم حمل و نقل و عدم استقبال از انجام کار در شهرکهای صنعتی را از مشکلات کمبود نیروی کار در این شهرکها برشمردند و در اینخصوص راهکارهایی را از قبیل، آموزش برای رفع نیازهای صنعت و ایجاد اشتغال پایدار و خلق ارزش افزوده، احداث مسکن های کارگری و توسعه حمل و نقل عمومی، ایجاد تناسب حقوق با مشاغل سخت و زیان آور جهت جلوگیری از روی آوردن نیروی کار به شغل های کاذب و در آخر؛ برخی از مشاغل در شهرکهای صنعتی به دلیل استقبال نشدن از طرف جویندگان کار ایرانی در اختیار اتباع بیگانه قرار گرفته که در این بین نیز کارفرمایان از بکارگیری این نیروها منع شده اند، لذا ساماندهی این افراد از اولویت های مهم می باشد.

- مدیر عامل محترم شرکت شهرکهای صنعتی استان تهران در پایان سخنان خود با اشاره به استقرار مرکز خدمات و فن آوری کسب و کار در شهرکهای صنعتی، بیان داشتند:

- در صورت استقبال مؤسسات کاریابی جهت حضور در شهرکهای صنعتی و ایجاد ارتباط نزدیکتر با واحدهای صنعتی برای جذب نیرو، شرکت شهرکهای صنعتی آمادگی دارد تا مکان مناسبی در اختیار این مؤسسات قرار بدهد.

جناب آقای مهندس نجفی منش:

- رئیس محترم کمیسیون بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید اتاق بازرگانی تهران با اشاره به افت ۳۰ درصدی تولید واحدهای صنعتی استان در بهمن ماه سال گذشته به دلیل کمبود نیروی انسانی، بیان نمودند:

- طی جلسات گذشته این کمیسیون کمبود شدید نیروی کار موردنیاز برای واحدهای تولیدی و دستیابی به راه حلی برای اعطای مجوز کار به اتباع غیرایرانی و حضور آنان در کارخانهها مورد بررسی قرار گرفته است.



- مشکل اصلی که واحدهای تولیدی صنعتی با آن روبرو هستند، کمبود نیروی انسانی یا کارگر ساده است؛ بطوریکه اگر فرضاً ۵ هزار نیروی کار به استان سمنان مراجعه کنند همگی مشغول به کار خواهند شد. حتی در برخی از استانها واحدهای تولیدی با وعده حقوق بالاتر نیروی کار واحدهای تولیدی دیگری را از آن خود می کنند.
- رئیس محترم کمیسیون بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید اتاق بازرگانی تهران با اشاره به ممنوعیت استخدام اتباع بیگانه از سوی کارفرمایان و استفاده از نیروهای افغانه بعنوان بهترین و سریع ترین راه حل، تصریح کردند:
- طی جلسات مفصلی با مسئولین اداره کار پیشنهاد داده شد همانند سایر کشورهای دنیا که نیروی کار را از سایر کشورها تأمین می کنند؛ ابتدا واحدهای تولیدی نیروهای مورد نیاز خود را به اداره کار و مراکز کاریابی اعلام نمایند و در صورت عدم موفقیت در جذب نیرو؛ ابتدا از نیروهای افغانه دارای مجوز استفاده شود که شواهد امر نشان از اشتغال آنها دارد و در صورت عدم استقبال، نیروهای افغانه فاقد مجوز (اکثراً غیرقانونی مشغول به کار هستند) با همکاری وزارت کار و پیگیری ریاست محترم شورای گفتگوی استان ساماندهی شده تا بتوانند بطور رسمی مجوز دریافت و در واحدهای تولیدی مشغول به کار شوند.
- مهندس نجفی منش به عنوان راه حل سوم از استخدام نیروهای کار از کشور مبداء و اخذ ویزای کار برای آنان نام بردند. و با اشاره به اینکه در صورت عدم تحقق پیشنهادات مطروحه؛ واحدهای تولیدی برای ادامه کار خود با مشکلات سنگینی روبرو خواهند شد.

جناب آقای مهندس میربلوک:

- دبیر محترم خانه صنعت، معدن و تجارت استان تهران و مدیرعامل مؤسسه اندیشه برتر میران در تأیید پیشنهادات رئیس محترم کمیسیون بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید اتاق بازرگانی تهران، اظهار داشتند:
- انصافاً برادران افغانه انسانهای زحمت کشی هستند و حجم کاری را هم که آنها انجام می دهند واقعاً قابل مقایسه با هموطن خودمان نیست و بیشتر دل به کار میدهند؛ علیرغم صحبت های منفی شبکه های اجتماعی یک فرصت محسوب می شود، بنابراین برای تأمین نیروی کار باید از افغانه با آموزش استفاده کنیم و جهت جلوگیری از فعالیت پنهانی و کنترل نشده آنان لازم است این موضوع قانونمند شود.



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

- ایشان در ادامه سخنان خود اشاره به میزان دستمزد کارگران، افزودند:
- بخش خصوصی از ۵ ماه پیش و از قبل از اینکه حقوق ها توسط دولت افزایش پیدا کند اقدام به این امر نموده بطوریکه جهت حفظ نیروهای موجود و جذب؛ بیش از ۷ میلیون تومان دستمزد پرداخت کرده است زیرا معیشت مردم اجازه نمی دهد که نیروی کار با کمتر از ۷۰ میلیون ریال کار کنند در غیر این صورت هنگامی که کارگر نتواند هزینه های زندگی خود را تأمین کند قطعاً به مشاغل متفرقه ای مانند اسنپ و از این دست روی خواهد آورد.
- در مورد تربیت نیروی انسانی و آموزش مهارت، حتماً به نقشه راه نیاز داریم. زیرا اکثر خانواده ها قدرت پرداخت هزینه های آموزشی و کسب مهارت را ندارند. لذا پیشنهاد می شود از طریق کارفرمایان و یا دولت این موضوع پیگیری شود و در واقع نیاز به یک مکانیزم تشویقی برای آموزش و تربیت نیروی انسانی ماهر داریم. ضمن اینکه لازم است سازمان فنی حرفه ای با استعلام از بخش خصوصی در مورد کافی بودن و کارایی مهارتهایی که برای تربیت نیروی انسانی آموزش می دهد اطلاعات لازم را جمع آوری نماید.

جناب آقای مهندس سعید دهقان:

- سرپرست محترم مدیریت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در رابطه با نیاز واحدهای صنعتی به نیروی کار، بیان داشتند:
- دغدغه های حوزه اشتغال کاملاً درست است ولی برای هر کدام برنامه ای وجود دارد؛ چنانکه طی سال گذشته جلساتی با حضور مدیر عامل محترم وقت شرکت شهرکهای صنعتی و مدیر کل محترم ارزیابی عملکرد استانداری و همچنین مدیر کل سازمان فنی حرفه ای تشکیل و مقرر شد تا لیستی از واحدهای صنعتی مستقر در شهرکهای صنعتی که نیاز به نیروی کار دارند در اختیار اداره کار قرار داده شود؛ اداره کار با دارا بودن ۹۸ مؤسسه کاریابی دارای مجوز و بیش از ۲۵ تا ۲۶ هزار کار جو، ارتباط بین واحدهای صنعتی و کارجویان برقرار نماید. لذا لازم است که جناب آقای مهندس صادقی مدیرعامل محترم شرکت شهرهای صنعتی فایل مربوطه را تهیه و به اداره کار ارسال نمایند تا از طریق مؤسسات کاریابی نیروی مورد نیاز واحدهای تولیدی صنعتی را تأمین نمایم.



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

- از سوی دیگر در جلسه مذکور مقرر شد شرکت شهرکهای صنعتی اقدام به تأسیس مراکز آموزشی جوار کارگاهی نموده تا سازمان فنی حرفه ای مربیانی جهت آموزش براساس نیاز واحدها اعزام نماید.
- ایشان در ادامه سخنان خود درخصوص بکارگیری اتباع افغانه، افزودند:
- درخصوص نحوه کار افغانه قانون وجود دارد. کسانی که تخصص خاصی دارند که در میان شاغلین کشور نداریم. اینگونه افراد با ویزای A وارد کشور می شوند و پس از کنترل آنان در هیأت فنی موفق به اخذ پروانه شده و مشغول به کار می شوند.
- تعدادی اتباع ساده هستند که سالهاست در ایران بعنوان اتباع آمایشی در ۳۴ حرفه پروانه و کارت کار دریافت کرده و مشغول به کار شده اند. که خوشبختانه سال گذشته ۳۴ حرفه ملغی گردید و قرار شد هر واحدی که نیاز به کارگر دارد از نیروهای آمایشی استخدام کند.
- تیپ سوم که اکثریت اتباع را تشکیل می دهند کسانی هستند که بطور غیرمجاز وارد کشور شده و فاقد پاسپورت و کد شناسایی هستند. که در مورد این افراد باید وزارت امور خارجه و استانداری فکری برای مجوز کار آنها بکنند چون از عهده اداره کار خارج بوده و نمی تواند برای آنان کارت کار صادر کند. بنظر می رسد با اعلام نیاز واحدهای صنعتی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران آمادگی دارد تا نیروی کار واحدهای صنعتی را از میان این افراد احصا و در اختیار وزارت امور خارجه قرار دهد تا اتباع غیرایرانی مورد نیاز به طور قانونی و با اعطای مجوز کار وارد کشور شوند.
- در بحث مشوق های بیمه ای و کارورزی در استان تهران که مقرر شده بود دولت ۳ ماه هزینه آموزش و کمک هزینه فارغ التحصیلان دانشگاهی فاقد تخصص را متقبل شود تا در محیط کسب و کار مشغول به کار شوند و آموزش ببینند، متأسفانه عملکرد ۵۲-۵۳ درصد بود.
- آقای مهندس دهقان در پایان سخنان خود به مهارت آموزی سربازان وظیفه اشاره نمودند که مقرر شده بود که با اجازه اداره نظام وظیفه حرفه آموزی کار برای سربازان وظیفه در محیط پادگان فراهم شود تا به محض خروج از سربازی وارد بازار کار شوند.



جناب آقای دکتر حمید قاسمی امیر:

- معاون محترم اقتصادی و بین الملل اتاق تعاون استان تهران با اشاره به لزوم گسترش آموزش در صنایع و ضمن خدمت، بیان داشتند:
- سازمان فنی حرفه ای خوشبختانه آموزش های خود را در زندانها و پادگانها توسعه داده و درصدد گسترش آن نیز می باشد، لذا لازم است از این فرصت استفاده شود و در هر شهرک و یا چندین شهرک نزدیک به هم مراکز آموزش ایجاد کنند و از سازمان فنی حرفه ای درخواست اعزام مربیانی با توجه به نیازهای واحدهای تولیدی صنعتی نمایند تا کارگران پس از ساعت کاری آموزش های لازم را کسب کنند.

جناب آقای دکتر حشمت اله عسگری:

- معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی استانداری تهران با اشاره به اینکه نیروی کار داریم ولی در بخش های مولد بازدهی پایین است، اظهار داشتند:
- نیروی کار بیشتر ترجیح می دهد در بخش خدمات کار کند تا در بخش تولیدی، لذا اگر بخواهیم نیروی کار را از خدمات به سوی بخش تولیدی سوق دهیم باید ۲ مشکل را حل کنیم؛ افراد جویای کار به دلیل فاصله مکانی شهرک های صنعتی با نواحی مسکونی و نیز پایین بودن دستمزدها در مقابل بالا بودن هزینه ها، کمتر تمایل به اشتغال در نواحی و شهرک های صنعتی دارند پس یا باید درآمد این قشر را افزایش دهیم و یا هزینه های زندگی آنها را از طریق کاهش هزینه حمل و مسکن اقدام کنیم. شرکت شهرک های صنعتی باید در طرح های توسعه ای خود برای تأمین نیروی کار، در خصوص ایجاد شهرک های مسکونی کارگری در حاشیه و یا در نزدیکی شهرک های صنعتی برنامه ریزی کند.
- معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی استانداری تهران در ادامه سخنان خود در مورد مؤسسات کاریابی، بیان داشتند:
- مؤسسات کاریابی خصوصی هستند و کارشان برقراری تعادل بین عرضه و تقاضای نیروی کار است. این مؤسسات انتفاعی همانطور که قانونگذار تعریف کرده است بطور طبیعی باید خودشان به شهرکها مراجعه و نیرو بگذارند و واحدهای متقاضی نیروی کار را شناسایی و کارجو را معرفی کنند که بابت آن پول می گیرند. لذا نباید بخشداری و فرمانداری و استانداری را



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

درگیر ارسال لیست و کارجو کنند. پس باید در اینخصوص مؤسسات کاریابی با محوریت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ فعالتر عمل کنند چون فرصت ها شناخته شده است.

- برای توسعه آینده باید به سمت شرکتهای دانش بنیان و صنایع های تک رفت که نیروی کارگر کمتری نیاز دارند. ما در بخش کارگر ساده با مشکل کمبود نیرو مواجه هستیم ولی باید درنظر داشت دربین نیروهای تحصیل کرده نرخ بیکاری بالای ۱۲-۱۳ درصد است که جایگاه این افراد با تحصیلات عالی در شرکت های دانش بنیان است و های تک است که براین اساس فضاهای خالی در شهرکهای صنعتی را به شرکتهای دانش بنیان تخصیص داده ایم و این مهم در طرح های توسعه اجتناب ناپذیر است.

- ایشان در پایان سخنان خود به عنوان یک راهکار برای تأمین نیروی کارگری، بر ایجاد شهرکهای کارگری در حاشیه و یا نزدیکترین نقطه به شهرکهای صنعتی با استفاده از تسهیلات دولت و هزینه ایاب و ذهاب برای کاهش هزینه های زندگی عنوان نمودند.

جناب آقای دکتر علاء الدین ازوجی:

- رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران با تأیید کمبود نیروی کارگر، اظهار داشتند:
- موضوع تأمین نیروی کار فقط خاص استان تهران نیست بلکه این مشکل در استان سیستان و بلوچستان نیز اتفاق افتاده است؛ بطوریکه یک تولیدی کنسرو ماهی تن نیاز به ۷۰۰ نیرو داشت ولی ۱۵ درصد آن تأمین شد. در آینده این موضوع مشکل اصلی کشور خواهد بود.

- برحسب آمارها در سطح اقتصاد ایران ۳۸-۳۹ درصد از جوانان غیرشاغل و غیر مؤثر هستند که در دنیا در بدترین حالت ۱۰-۱۵ درصد می باشند. لذا اینطور بنظر می آید که جوانانی را که تربیت می کنیم برای فرآیند تولید و اقتصاد نیست. ضمن اینکه در بحث دستمزدها هیچ نیروی کار ماهری رغبتی برای کار تولیدی و صنعتی ندارد.



جناب آقای مهندس مسعود خوانساری :

- رئیس محترم اتاق بازرگانی تهران و دبیر شورای گفتگوی استان با اشاره به صحبت های مطرحه در جلسه، بیان داشتند:
- آنطور که از صحبت ها استنباط می شود مشکل اولیه آموزش نیست بلکه کمبود نیروی کارگری است. درخصوص اتباع بهتراست هرچه زودتر شناسایی و ساماندهی شوند تا ضمن ایجاد امنیت زیر پوشش کارفرما قرار بگیرند و تولیدی ها به فعالیت خود ادامه بدهند.

جناب آقای مهندس محسن منصوری:

- استنادار محترم تهران و رئیس شورای گفتگوی استان با اشاره به کسری نیروی کار و حل فوری این مشکل برای ادامه فعالیت واحدهای تولید و صنعتی، اظهار داشتند:
- اعتقاد من براین است که در ایران نیروهای کار داریم ولی اطلاعی از نیازهای شهرکهای تولیدی و صنعتی ندارند. لذا باید مکانیزم اتصال و پیوند نیروی کار فعلی و ایرانی با واحدهای صنعتی را تقویت کرد تا بر بستر آن، نیازها و خواستههای متقابل واحدهای تولیدی و جویندگان کار برطرف شود، لذا مسئولان سازمان صمت، شرکت شهرکهای صنعتی و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید متفقاً دراینخصوص اقدام نمایند. باید درنظر داشت مادامی که نیروی کار ایرانی که اهل کار کردن باشد، داشته باشیم نباید سراغ متقاضی خارجی برویم مگر اینکه به نقطه ای برسیم که دیگر متقاضی کار داخلی نداشته و یا اهل کار کردن نباشند. در تهران اگر کسی اهل کار کردن باشد بیکار نمی ماند.
- رئیس محترم شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران درخصوص ساماندهی اتباع بیگانه؛ اظهار داشتند:
- اجرای طرح ساماندهی اتباع در سطح کلان در دولت مطرح است و ما نیز به دنبال موضوع و میدان برای تسریع در ساماندهی این افراد هستیم. با اجرای طرح ساماندهی اتباع غیرایرانی، بخشی از مشکلات مربوط به کمبود نیروی کار واحدهای صنعتی برطرف خواهد شد. این افراد در محیط کار و کارخانه تحت نظر کارفرمایان قرار می گیرند. لذا باید نیاز شهرکهای صنعتی و دیگر کارفرمایان با اولویت در اختیار استانداری و اداره اتباع بیگانه قرارداد شود و فایلی نیز مخصوص شهرکها برای سامانه ذیربط تنظیم و با محوریت جناب آقای دکتر عسگری مصوبه مربوطه در چند بند تهیه گردد تا بتوانیم در شورای



- تأمین تأییدیه مصوبه را اخذ نماییم. اگر ۱۰ تا ۲۰ هزار نفر از اتباع را ساماندهی کنیم ضمن کمک به اقتصاد و چرخ تولید بنوعی ساماندهی یارانه ها نیز برای مصرف کنندگان ایجاد می شود.
- استنادار محترم تهران در پایان سخنان خود با اشاره به حضور جناب آقای روان بخش مدیرکل محترم سازمان فنی حرفه ای، بیان داشتند:
 - بخش بسیاری از مذاکرات جلسه درخصوص نیروی کار و کارگری و آموزش ها و مهارت‌های مورد نیاز شهرک‌های صنعتی و تولیدی ها معطوف به سازمان فنی حرفه ای می باشد که باید پیگیری گردد.
- بند ۵ دستور جلسه با موضوع: بررسی چالش‌های ممنوعیت ورود ماشین آلات، فرسودگی ماشین آلات و تجهیزات موجود و کیفیت پایین لوازم یدکی در بخش معدن**
- جناب آقای مهندس محمدرضا بهرامن:**
- رئیس محترم خانه معدن ایران و عضو هیأت نمایندگان اتاق بازرگانی تهران موضوع فرسودگی ماشین‌آلات معدنی و ممنوعیت واردات در بخش معدن را مورد نقد و بررسی قرار داده و طی گزارشی به وضعیت معادن و استخراج در این بخش و ضرورت احیای ماشین‌آلات و تجهیزات معدنی برای بهره برداری کافی از معادن کشور بشرح زیر پرداختند: (گزارش پیوست)
 - ایران با دارا بودن یک درصد از مساحت جهان و یک درصد از جمعیت جهان، ۷ درصد از ذخایر معدنی جهان را در اختیار دارد با این حال، تنها ۰,۳۴ درصد از اشتغال معدن جهان را دارا است، براین اساس باید یک درصد از جمعیت شاغل در جهان را در این بخش دارا باشد؛ این در حالی است که مجموع اشتغال مستقیم و غیرمستقیم بخش معدن بر اساس آخرین آمار، ۸۵۶ هزار نفر است که باید به اشتغال حدود ۳ برابر در این حوزه دست یابد.
 - بخش معدن تأمین کننده مواد اولیه سایر صنایع است و وابستگی مستقیم استخراج مواد معدنی به ماشین آلات سنگین معدنی بوده و همچنین بیش از ۷۰ درصد هزینه های عملیاتی معدنکاری مرتبط با بخش‌های حفاری، بارگیری و باربری در معادن روباز است که بطور مستقیم مرتبط با ماشین آلات معدنی می باشند.



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

Public Private Dialogue Tehran Province

- در ایران ماشین‌آلات حمل ۱۰۰ تا ۱۵۰ تنی در بخش معدن معمول است در حالی که در کشورهای معدنی از ماشین‌آلات حمل بالای ۲۵۰ تن استفاده می‌شود، عمر ناوگان معدنی کشور به طور متوسط ۱۸ سال است این درحالیست که بیش از ۱۰ هزار دستگاه پرمصرف در معادن روباز کشور عمر بالای ۲۰ سال دارد. بنابراین جایگزینی این ماشین‌آلات با انواع نو یا با سال ساخت پایین، نیاز به تامین ۱۰ هزار دستگاه ماشین معدنی ضروری است. با در نظر گرفتن ۳۳۰۰۰ معدن کوچک مقیاس گروه مصالح ساختمانی در کشور، حداقل به ۳۳۰۰۰ دستگاه لودر و بیل مکانیکی سایز کوچک نیاز است.
- همچنین میزان سرمایه‌گذاری در بخش ماشین‌آلات برای باطله برداری و استخراج سالانه ۱۰ میلیون مترمکعب از معادن در کشور ۵۵ میلیون یورو می‌باشد که به ازای هر مترمکعب استخراج در سال ۵,۵ یورو سرمایه‌گذاری در بخش ماشین‌آلات مورد نیاز است، در صورتی که از ماشین‌آلات دست‌دوم استفاده شود این رقم به یک سوم کاهش می‌یابد.
- علاوه بر حمایت از تولید داخل در بخش ماشین‌آلات معدنی، نیاز کشور به واردات ماشین‌آلات سایز کوچک مقیاس ضروری است حال آنکه با فروکش کردن بیماری کرونا در جهان، قیمت ماشین‌آلات معدنی برندهای جهانی ۲۵ تا ۴۰ درصد افزایش یافته و تاخیر در اجازه واردات ماشین‌آلات کارکرده یا نو معدنی به کشور، هزینه‌های این بخش را تصاعدی خواهد کرد.

جناب آقای مهندس حسن حسینیقلی:

- رئیس محترم اتحادیه صادرکنندگان فرآورده های صنایع و معادن سرب و روی ایران با اشاره به اینکه معادن سرب و روی از معادن کوچک هستند ولی معافیت های ماشین آلات برای معادن بزرگ در نظر گرفته شده است، بیان داشتند:
- از ۱۱۰۰۰ معدن ۶۰۰۰ واحد تعطیل شده است. و معادن کوچک با ۱۰۰ دستگاه ماشین و با ۷۰۰ کارگر ۲ میلیون تن استخراج می کنند. باید در نظر داشت که خط تولید معدنکار به ۱۶ نوع ماشین از قبیل لودر، بیل مکانیکی، کامیون و ... نیاز دارد و ماشین های سنگ شکن در کارخانه استفاده می شود.
- براساس قانون پنجساله توسعه ماشین آلات راهسازی، لودر، تریلی و گریدر با ماشین آلات معادن مشترک هستند و جزو قانون خودرو قرار گرفته اند که باید قانون خودرو برای معادن اصلاح شود.



جناب آقای مهندس محسن منصوری:

- استاندار محترم تهران با تأکید بر ضرورت حمایت از تولید داخل، بیان داشتند:
- در صورت کمبود ماشین آلات معدنی ساخت داخل، واردات آن در راستای ادامه فعالیت معادن کشور، ضروری به نظر می‌رسد، از این رو پیشنهاد می‌شود؛ درخواست های مربوط به ضرورت توسعه معادن با در اختیار داشتن ماشین آلات کافی را مطرح و نیاز خود را در قالب بسته ای تعریف کنید که در این بسته میزان ظرفیت تولید داخلی و تعداد مورد نیاز معادن به ماشین آلات مشخص شود، ضمن اینکه بعلت نیاز امروز نباید معطل تولید داخل شد و مابه التفاوت ماشین آلات مورد نیاز را باید از خارج تهیه کرد. سپس طی نامه ای با امضاء اینجانب به معاون اول محترم ریاست جمهور ارسال گردد.

بند ۶ دستور جلسه با موضوع: تقدیر و تشکر از اعضای محترم شورا و معرفی جناب آقای دکتر محمودرضا طاهری

- در پایان هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران، با حضور استاندار محترم تهران و رئیس محترم اتاق بازرگانی تهران، از مهندس یدالله صادقی رئیس سابق محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان تهران و فریدون عطایی مدیرکل سابق محترم دفتر هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری تهران که در جلسات شورای گفت‌وگوی استان تهران حضور داشتند، قدردانی شد.
- همچنین ضمن معرفی جناب آقای دکتر محمودرضا طاهری بعنوان قائم مقام دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران از زحمات جناب آقای دکتر محمد عیدیان در خلال دوره تصدی سمت قائم مقامی دبیر شورای گفتگوی اتاق تهران تشکر گردید.



مصوبات هشتمین جلسه شورای گفتگوی استان تهران:

ردیف	شرح مصوبات	ماهیت مصوبات		هماهنگ کننده
		ملی	استانی	
بند ۴ دستور جلسه با موضوع: طرح مشکل تأمین نیروی کار در واحدهای صنعتی مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی				
۱	از آنجا که جمع‌بندی گفتگوها ناظر بر اولویت آموزش نیست بلکه کمبود نیروی کارگری است، مقرر شد درخصوص اتباع بیگانه هرچه زودتر از سوی نهادهای ذیربط شناسائی و ساماندهی اتباع بیگانه صورت پذیرد تا ضمن ایجاد امنیت؛ امکان بکارگیری آنان از سوی کارفرمایان میسر شود.	*		استانداری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی شرکت شهرکهای صنعتی
۲	مقرر شد، مکانیزم اتصال و پیوند نیروی کار فعلی و ایرانی با واحدهای صنعتی و تولیدی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی تقویت تا بستر تأمین نیازها و خواسته های این بخش میسر گردد.	*		استانداری سازمان صمت استان تهران شرکت شهرکهای صنعتی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳	مادامی که نیروی کار ایرانی اهل کار وجود داشته باشد نباید سراغ نیروی کار خارجی رفت	*		سازمان صمت استان تهران شرکت شهرکهای صنعتی انجمن های ذیربط
۴	طرح ساماندهی اتباع بیگانه در سطح کلان در دستور کار دولت است که با اجرای طرح ساماندهی اتباع غیر ایرانی می توان بخشی از مشکلات تأمین نیروی کار را برطرف نمود. بهمین منظور فهرست نیاز شهرکهای صنعتی و دیگر کارفرمایان به تفکیک نیروی ماهر و غیر ماهر؛ باید در اختیار استانداری و اداره اتباع بیگانه قرارگیرد و با محوریت جناب آقای دکتر عسگری معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری تهران؛ مصوبه مربوطه در چند بند تهیه گردد تا بتوان در شورای تأمین تأییدیه مصوبه را اخذ کرد.	*		استانداری سازمان صمت استان تهران شرکت شهرکهای صنعتی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجمن های ذیربط



ردیف	شرح مصوبات	ماهیت مصوبات		هماهنگ کننده
		ملی	استانی	
۵	ایجاد مراکز آموزش در هر شهرک و یا چند شهرک نزدیک به هم برای آموزش از سوی سازمان فنی حرفه ای ضروری است. لذا جهت آموزش مهارتها به نیروی کار باید از سازمان فنی حرفه ای استفاده و شرایط آموزش فراهم شود.	*		سازمان فنی حرفه ای شرکت شهرکهای صنعتی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۶	مؤسسات کاریابی با توجه به شرح وظائف قانونی شان باید به مراکز تولیدی و صنعتی مراجعه و برای تأمین نیرو اقدام، لذا باید با محوریت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ فعالتر عمل کنند.	*		شرکت شهرکهای صنعتی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مؤسسات کاریابی
۷	ایجاد شهرکهای مسکونی کارگری در حاشیه و یا نزدیکی شهرکهای صنعتی با استفاده از تسهیلات دولتی و کاهش هزینه ایاب و ذهاب و هزینه های زندگی کارگران موجب تشویق نیروی کار برای کار در شهرکهای صنعتی، ضروری به نظر می رسد	*		استانداری سازمان صمت شرکت شهرکهای صنعتی بانک های عامل
بند ۵ دستور جلسه با موضوع: بررسی چالشهای ممنوعیت ورود ماشین آلات، فرسودگی ماشین آلات و تجهیزات موجود و کیفیت پایین لوازم یدکی در بخش معدن				
۸	طی نامه ای بعنوان جناب آقای دکتر منبر معاون اول محترم رئیس جمهور و با امضاء استاندار محترم مبنی بر ارائه فهرست مورد نیاز ماشین آلات معدنی با لحاظ میزان ساخت داخلی و با تأکید بر اینکه نیاز مبرم امروز معطل تولید داخل نباید باشد تهیه گردد تا پیگیری لازم جهت واردات مابه التفاوت ماشین آلات مورد نیاز صورت پذیرد.	*		استانداری خانه معدن ایران انجمن های ذیربط دبیرخانه شورای گفتگوی استان تهران



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان تهران
Public Private Dialogue Tehran Province

هماهنگ کننده	ماهیت مصوبات		شرح مصوبات	ردیف
	استانی	ملی		
وزارت صمت خانه معدن ایران اتاق بازرگانی تهران دبیرخانه شورای گفتگوی استان		*	با توجه به عدم تناسب و فرآیند مصرف ماشین آلات راهسازی و معدن با خودرو؛ پیشنهاد می شود اصلاح قانون پنجساله توسعه مبنی بر حذف این تجهیزات از قانون خودرو مورد توجه قرار گیرد.	۹